



Centros Tecnológicos Comunitarios

- HABILITADOS POR LA TECNOLOGÍA
- IMPULSADOS POR LA GENTE



radioEBM.com

#PruebaAlpha 



Compartiendo el viaje hacia un mundo completamente digital



Nuestra misión es ayudar a las organizaciones a iniciar o acelerar su camino hacia la organización **full-digital** a través del framework **VEES IRPA Suite**.

A través de nuestro software logramos proporcionar un marco que permite **optimizar los procesos** e identificar **nuevos modelos**, dentro de ecosistemas digitales y basados en **tecnologías exponenciales** mediante un enfoque **100% práctico**.

La transformación digital llevará a las organizaciones a un viaje desde un modelo de **TI Clásico** hacia uno totalmente digital, a través de un estadio intermedio marcado por la abundancia e integración de datos y la capacidad creciente de computación; diseñando así un círculo virtuoso que mejorará todos los niveles de la organización.

Por tanto, nuestra estrategia implica pasar de un modelo basado en la escasez (productividad, eficiencia y reducción de costos) a otro basado en la abundancia (crecimiento y creación de valor).



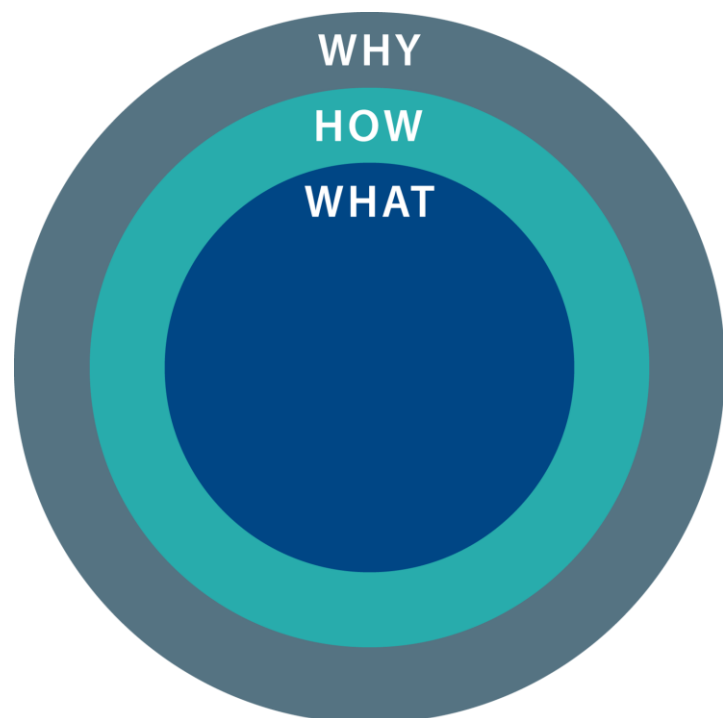


CONTENIDO

- 01 | Resumen ejecutivo
- 02 | Valor único de aegis
- 03 | Oferta de valor
- 04 | Modelo de gobierno
- 05 | Planificación



01 | RESUMEN EJECUTIVO



OBJETIVOS

Empoderar los CTC (Centros Tecnológicos Comunitarios) como organizaciones capaces de resolver las necesidades de sus comunidades, empresas y organizaciones gubernamentales en cuanto a tecnologías de la información se refiere (apps, RPA, AI, etc).

Estos CTC serían atendidos por personas (jóvenes, mujeres, etc) en riesgo de exclusión, a los cuales se les brindaría la capacitación y soporte necesarios en las tecnologías de información de punta.



SOLUCIÓN

aegis pone a disposición de este proyecto:

- Nuestro software VEES IRPA Suite.
- Capacitación a los integrantes de los CTC.
- Soporte a los integrantes de los CTC.



BENEFICIOS

Sacar a personas (jóvenes, mujeres, etc) del riesgo de exclusión y ayudarlos a adquirir una profesión que pueda generar beneficios tanto para sus hogares como para las comunidades en donde residen.



02 | VALOR ÚNICO DE AEGIS



El contexto en el que todos actuamos

HABILITADO POR LA TECNOLOGÍA, IMPULSADO POR LA GENTE



La tecnología está en todas partes

En una economía impulsada por un enfoque "como servicio", todo es inteligente.

Las personas están impulsando el cambio

La tecnología es exponencial, los humanos no.
La tecnología no tiene alma, los humanos sí.

La sostenibilidad es una responsabilidad compartida

La sostenibilidad satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. (Naciones Unidas)

Creando Valor Sostenible

A TRAVÉS DE NUESTROS 3 PILARES



Repensar y explorar nuevos modelos de negocio para convertirnos en líderes del mercado digital

Digital Advisory



Ser más ingeniosos, productivos, eficientes y rentables

System Integration



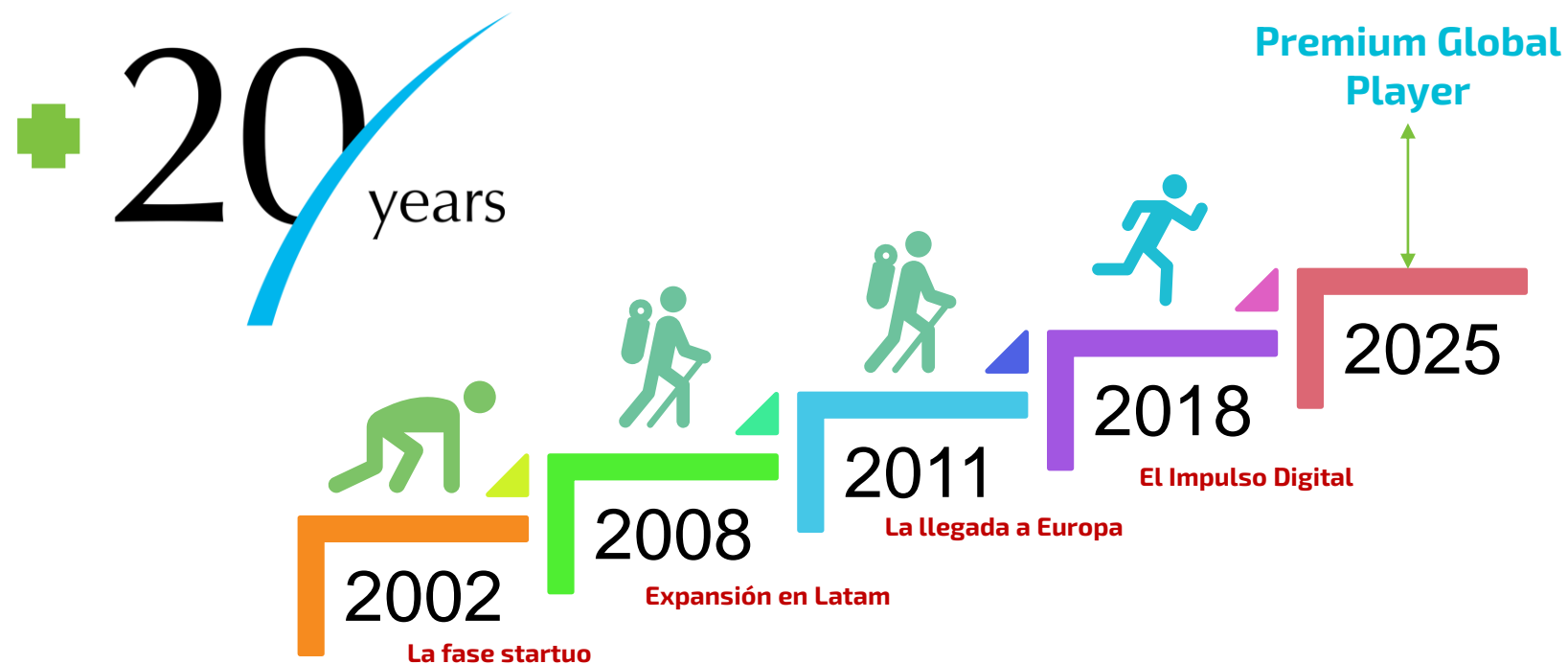
Ampliar nuestra oferta tradicional para proporcionar nuevos productos y servicios de valor añadido, más sostenibles e inteligentes.

Software Atelier

HABILITADO POR LA TECNOLOGÍA, IMPULSADO POR LA GENTE

01 | Valor único de aegis

| | | | | |
|---|-------------------------|---|---|---|
| Fundada en 2002 | 15 INDUSTRIAS | FASHION & RETAIL OIL & GAS MANUFACTURING CONSUMER PRODUCTS AUTOMOTIVE TELCO & MEDIA FINANCIAL SERVICES LIFE SCIENCES Y MÁS... | 26,5% CAGR calculado durante 2018-2021 | +100 Colaboradores internacionales |
| | | | SYSTEM INTEGRATION SOFTWARE ATELIER DIGITAL ADVISORY | +100 Certificaciones |
| 4 Oficinas EMEA, NAFTA, LATAM | | 97% Retención estratégica de clientes | NUESTRA MISIÓN <i>Convertirnos en parte de la ventaja competitiva de nuestros clientes, ideando, diseñando y creando soluciones digitales a nivel internacional.</i> | |



HABILITADO POR LA TECNOLOGÍA, IMPULSADO POR LA GENTE



03 | OFERTA DE VALOR

Los **Centros Tecnológicos Comunitarios** promueven el desarrollo humano de las comunidades.

Los **CTC** utilizan las **Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)** de punta para brindar acceso a la educación, al conocimiento, a la información y a una profesión de primer nivel.

El objetivo del proyecto es empoderar los **CTC** (Centros Tecnológicos Comunitarios) como organizaciones capaces de resolver las necesidades de sus comunidades, empresas y organizaciones gubernamentales en cuanto a tecnologías de la información se refiere (apps, RPA, AI, etc).

Estos **CTC** serían atendidos por personas en riesgo de exclusión, a los cuales se les brindaría la capacitación y soporte necesarios en las tecnologías de información de punta.

Los **CTC** son organizaciones que permiten sacar del riesgo de exclusión a los ciudadanos con bajos ingresos, mujeres en situación de riesgo, personas con discapacidades, jóvenes y personas con dificultad socioeconómicas; y ayudarlos a adquirir una profesión que pueda generar beneficios tanto para sus hogares como para las comunidades en donde residen.

El **CTC** es clave para el desarrollo de la comunidad y la comunidad es clave para el desarrollo del **CTC**.

03 | Oferta de valor



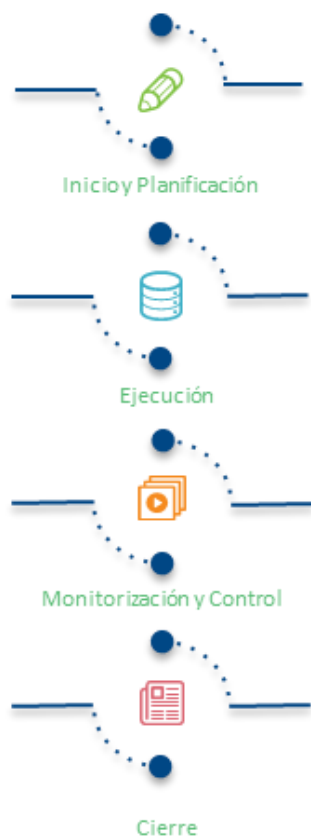
Los **Centros Tecnológicos Comunitarios** en un Plan Piloto. Contando con 5 **personas** en este centro inicial:

| ACTIVIDAD | COSTE |
|--|------------------------|
| Licenciamiento G2L por 2 años (5 usuarios) | 7.200,00 Euros |
| Consultoría Proyecto – aegis (4 meses) | 20.000,00 Euros |
| Soporte Técnico – aegis (20 meses) | 21.800,00 Euros |
| | |
| TOTAL | 49.000,00 Euros |



04 | MODELO DE GOBIERNO

04 | Modelo de Gobierno - Metodología



El estándar a seguir en la gestión del proyecto basado en PMP que se estructura en cinco grupos básicos de procesos (Inicio, Planificación Ejecución, Seguimiento y Control y Cierre).

Cada proceso se compone de entradas (documentos, planes, resultados de una fase anterior...), herramientas y técnicas (que se aplican y actúan sobre las entradas) y salidas (productos del trabajo realizado en cada proceso y que son a su vez documentos, planos o resultados parciales).



04 | Modelo de Gobierno - Metodología

Se propone un modelo de gobernanza mixta de tres niveles, donde la metodología mixta se cubrirá con comités de seguimiento y diarios utilizados en enfoques ágiles. Siempre con el foco en el proyecto que se está ejecutando, se prioriza la entrega temprana de valor a través de la liberación iterativa de requisitos por parte de Sprints, con la posibilidad de anticipar problemas en la etapa más temprana posible.



COMMITTEE OPERATIVE

Frecuencia: mensual.

Participantes: Patrocinador, Gerente, Directores de Proyectos y Project Managers.

Objetivos: resolución de escalamientos, establecer estrategia, aprobar resultados.

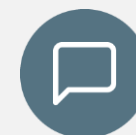


COMMITTEE OPERATIVE

Frecuencia: semanal.

Participantes: Gerentes de proyecto, gerentes técnicos y miembros clave del equipo.

Objetivos: coordinar el trabajo, la gestión de riesgos, asegurar la planificación y los entregables, y los conflictos e incidentes.



DAILY

Frecuencia: diaria (15 min).

Participantes: equipo de trabajo.

Objetivos: monitorear el estado de las tareas y detectar impedimentos en el desarrollo diario del proyecto.

Dos pilares fundamentales durante la vida del proyecto serán la gestión de la comunicación y el plan de formación de usuarios.

Definición y/o actualización del Plan de Comunicación

La definición de un Plan de Comunicación Interna y/o Externa debe incluir todas las actividades necesarias para asegurar que los grupos afectados directa e indirectamente por el proyecto estén previamente informados, dentro de una política de gestión del cambio.

Definición y/o actualización del Plan de Formación

Su objetivo es garantizar que los usuarios afectados directa e indirectamente por el proyecto estén capacitados o tengan acceso a la capacitación dentro de una política de gestión del cambio.



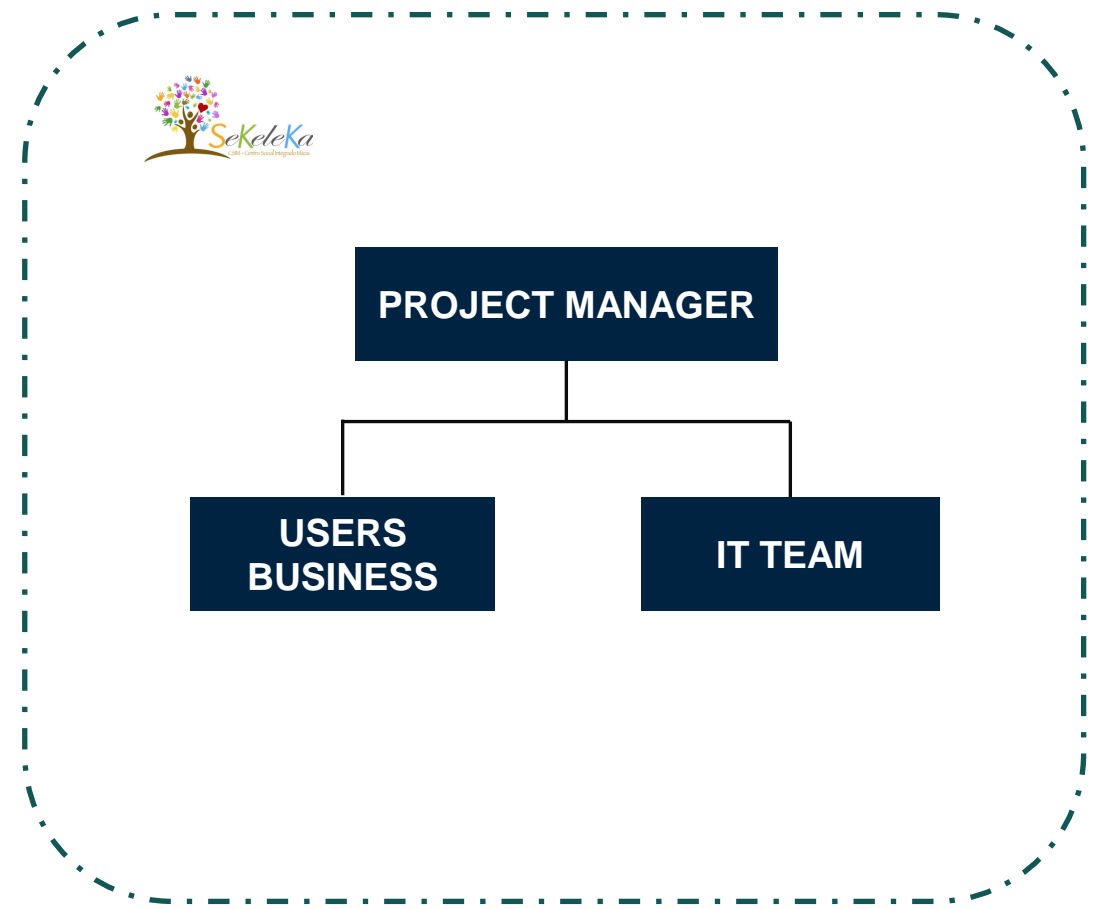
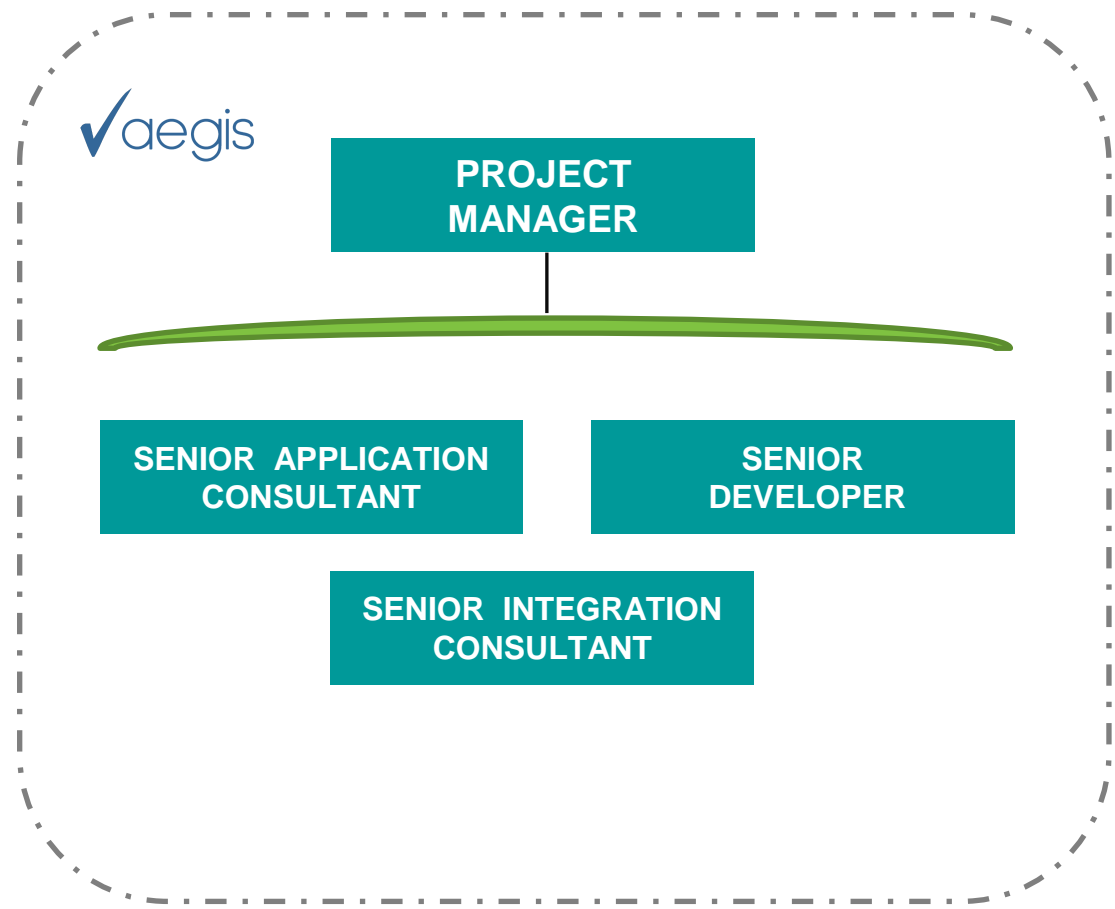
Seguimiento y Evaluación del Plan de Comunicación (Externo e Interno)

Con el fin de conocer y demostrar si han tenido éxito y si se han alcanzado los objetivos.

Seguimiento y Evaluación del Plan de Formación

Tiene como objetivo evaluar la capacitación para que se puedan obtener resultados sobre cómo la capacitación ha impactado a los usuarios del nuevo sistema.

04 | Modelo de Gobierno – Equipo de Trabajo

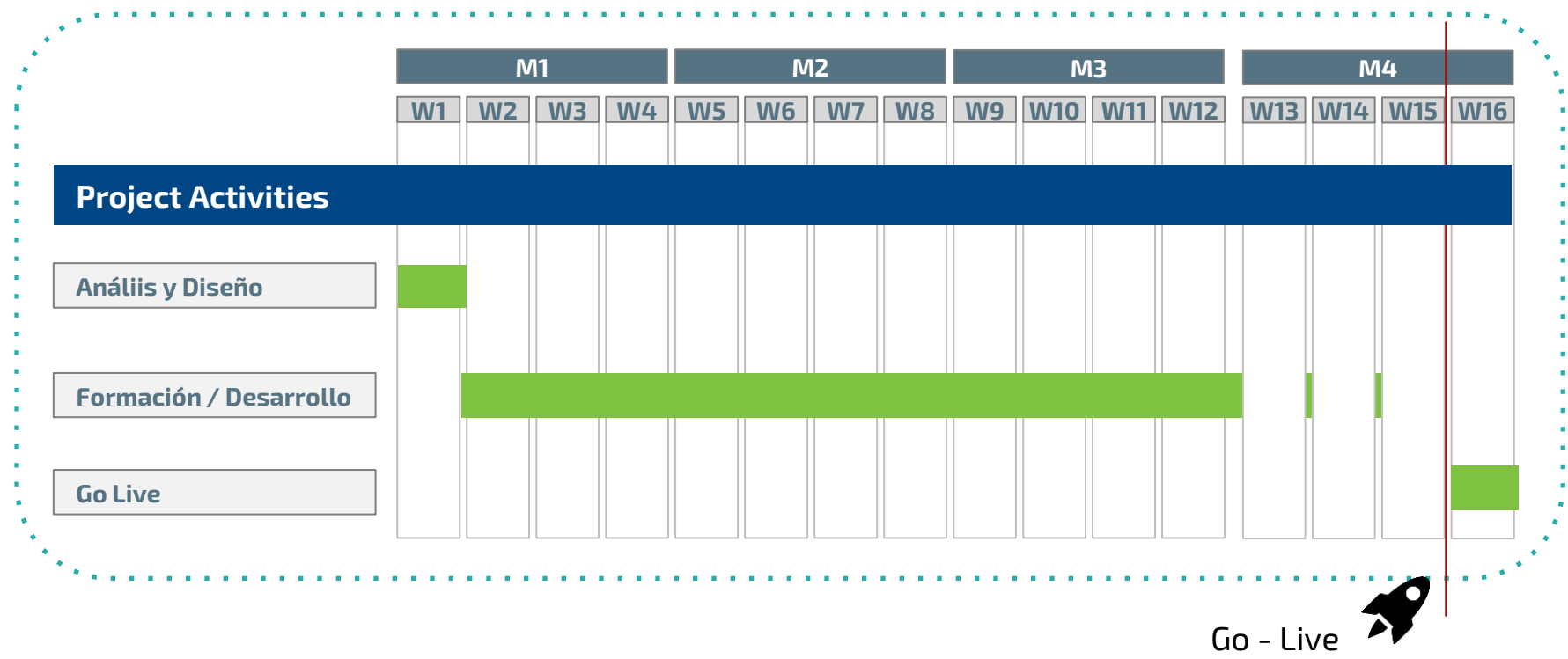




05 | PLANIFICACIÓN



05 | Planificación





Descargo de responsabilidad

- Este documento y la información que contiene son propiedad de aegis.
- Este documento, ya sea en su totalidad o en parte, no se puede reproducir de ninguna forma ni por ningún medio sin el permiso previo por escrito de aegis.
- Todos los nombres, marcas comerciales y derechos de autor de terceros contenidos en este documento son propiedad de sus respectivos dueños.